



## AVVISO DI RICERCA SELETTIVA PERSONALE 04/19

### IL DIRETTORE GENERALE

- nel rispetto del Regolamento interno per il reclutamento del personale di Medio Chiampo Spa;
- dei principi di cui all'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del DPR n.168 del 7 settembre 2010;
- in esecuzione di quanto determinato dal Consiglio di Amministrazione di Medio Chiampo nella propria seduta del giorno 21 febbraio 2019;

### RENDE NOTO

Che con il presente avviso è indetta una ricerca selettiva – con preselezione, valutazione titoli, prove scritte selettive e pratiche e colloquio finale per l'assunzione a tempo indeterminato di nr. 1 manutentore per la conduzione e manutenzione impianti presso l'impianto di depurazione di via Fracanzana in Montebello. I candidati avranno la mansione di operatore addetto alla conduzione e manutenzione dell'impianto di depurazione di Medio Chiampo Spa.

#### 1) Inquadramento economico e contrattuale

Al candidato prescelto sarà proposto il seguente inquadramento:

- Contratto a tempo indeterminato (con periodo di prova di 3 mesi);
- Livello 4<sup>a</sup> - CCNL GAS ACQUA/Federutility;
- Full time 38,5 ore settimanali.
- € 1.952,23 lordo mensile sindacale € 1.941,90 + EDR € 10,33

L'attività di lavoro sarà svolta presso l'impianto di depurazione di via Fracanzana, 6 – 36054 Montebello Vicentino.

#### 2) Requisiti per l'accesso alla selezione

##### 2.1 Requisiti generali:

Sono ammessi a partecipare alla selezione i cittadini italiani, ovvero appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, di adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- idoneità psico-fisica alla mansione e con particolare riferimento a impiego anche in ambienti sospetti di inquinamento e/o confinati, ai lavori in elevazione, ai lavori elettrici in tensione, alla movimentazione manuale dei carichi, alla conduzione di automezzi di sollevamento, che verrà accertata ai sensi della vigente normativa.

Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che:

- abbiano riportato condanne penali risultanti dal Certificato del Casellario Penale;
- siano stati destituiti dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;

##### 2.2 Requisiti e titoli minimi specifici:

2.3 Possesso patente di guida B o superiore in corso di validità;

2.4 Licenza di scuola media inferiore;

2.5 Dichiarazione di disponibilità lavorativa in periodi di usuali ferie estive ed invernali quali agosto e periodo natalizio.

### **3) Requisiti e titoli di preferenza per valutazione**

- a) Possesso Patente C ( punteggio: 1 punti);
- b) Possesso Patente BE ( punteggio: 3 punti);
- c) Possesso Patente CE ( punteggio: 5 punti);
- d) Conduzione di piattaforme di lavoro mobili ed elevabili e gru su autocarro (allegare documentazione, punteggio: 3 punti);
- e) Conoscenza della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008) con eventuale formazione di base nell'ambito di accordi Stato – Regione, allegando alla domanda gli attestati (punteggio: 1 punto);
- f) Conoscenza e capacità d'uso di macchinari specifici quale tornio o saldatrice (punteggio: 1 punto per macchinario : max punti 2).

**Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita nel presente avviso.**

### **4) Modalità e termini di presentazione della domanda**

Gli interessati a partecipare alla selezione di cui al presente avviso ed in possesso dei requisiti richiesti generali e minimi richiesti dovranno far pervenire:

- a) la domanda di partecipazione redatta in carta semplice e compilata in tutte le sue parti, secondo il modello allegato, debitamente firmata;
- b) Curriculum vitae con tutti i contenuti del "formato europeo", debitamente sottoscritto;
- c) copia di un documento di identità in corso di validità;
- c) documentazione attestante eventuali titoli;
- d) attestazione indicante l'eventuale stato di disoccupazione/mobilità.

**Alla domanda dovranno essere allegati tutte le dichiarazioni richieste nei requisiti minimi e gli attestati richiesti a dimostrazione dei requisiti di preferenza (precedenti punti 2 e 3).**

La domanda con gli allegati può essere presentata:

- direttamente presso la sede legale di Medio Chiampo Spa in via Generale Vaccari n. 18 – 36054 Montebello Vicentino;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento

**ENTRO LE ORE 12.00 DEL 29/03/2019**

La suddetta documentazione dovrà pervenire in busta chiusa con scritto all'esterno "**Domanda di selezione alla ricerca selettiva per nr. 1 operatore di conduzione e manutenzione impianti e macchinari**" e sul retro della busta il cognome, il nome e il codice fiscale del candidato.

- ✓ Per le domande presentate direttamente presso gli uffici di Medio Chiampo S.p.a. farà fede la data di ricevimento.
- ✓ Per le domande inviate per posta farà fede il timbro postale di ricevimento.
- ✓ Le domande pervenute fuori dal termine sopra indicato non verranno prese in considerazione.
- ✓ -La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.
- ✓ Il candidato dovrà dichiarare nella domanda eventuali cause d'incompatibilità dei membri della Commissione a sua conoscenza.

Medio Chiampo Spa ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande per motivi di pubblico interesse.

**Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno fornite direttamente agli interessati tramite comunicazione telefonica/mail e comunicazione scritta (raccomandata con ricevuta di ritorno) al recapito che gli stessi avranno indicato nella domanda.**

#### **5) Prove di selezione e criteri di valutazione**

Si rende noto che sarà effettuata, ad insindacabile giudizio della commissione, una preselezione con valutazione preliminare dei curriculum presenti sulla base della quale verrà stabilito il numero di aspiranti da invitare al colloquio che non supererà comunque il numero massimo di 10 (dieci).

Il calendario ed il luogo delle prove di valutazione verranno successivamente comunicati ai candidati che vi saranno ammessi.

La selezione consisterà:

- Nella valutazione dei requisiti generali e titoli minimi, con esclusione dei candidati che non li possedessero;
- Nella valutazione dei requisiti e titoli di preferenza a cui verrà assegnato un punteggio massimo di 15 punti;
- In una prova scritta con test inerenti le varie attitudini e conoscenze legate allo svolgimento della mansione (punteggio: max 30 punti, con soglia minima di ammissione a successiva fase di 16 punti);

In base alle valutazioni dei requisiti e titoli ed al risultato della prova scritta per i candidati selezionati (che avranno superato la prova scritta) seguirà:

- Un colloquio per l'approfondimento delle informazioni fornite con il curriculum e della prova scritta effettuata, con valutazione dei candidati su vari aspetti e attitudini (punteggio: max 30 punti).

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice sarà quindi ripartito nel modo seguente:

- titoli : 15/15
- prova scritta : 30/30
- prova orale : 30/30

La graduatoria dei candidati sarà stilata dalla Commissione sulla base dei punteggi ottenuti alla conclusione di tutte le prove e colloqui; il Consiglio di Amministrazione di Medio Chiampo Spa procederà all'assunzione sulla base della graduatoria stessa.

In caso di rinuncia di un vincitore della selezione, Medio Chiampo potrà procedere a chiamare altro idoneo, seguendo l'ordine di merito della graduatoria risultante dalla procedura selettiva.

In caso di parità di punteggio verrà data la preferenza al candidato in stato di disoccupazione o mobilità come risultante dalla documentazione allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

Per la stipula del contratto di lavoro, l'azienda provvederà ad effettuare la visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazione al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica.

Si precisa che, in ogni caso, è facoltà dell'Azienda, a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso.

#### **6. CALENDARI DELLE PROVE**

Ai candidati interessati saranno rese note tramite posta elettronica (indicata nel c.v.) le date per ciascuna prova oltre alla sede di svolgimento delle prove stesse.

#### **7. GRADUATORIA FINALE :**

La graduatoria dei candidati sarà stilata dalla Commissione sulla base dei punteggi ottenuti alla conclusione di tutte le prove e colloqui. La graduatoria è unica e verrà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet [www.mediochiampo.it](http://www.mediochiampo.it). La graduatoria è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun concorrente, nonché dalla valutazione dei titoli. In caso di parità di punteggio si applicheranno le disposizioni previste dal DPR 487/1994. La graduatoria rimane efficace secondo i termini di legge previsti. Il Consiglio di Amministrazione di Medio Chiampo Spa procederà all'assunzione sulla base della graduatoria stessa formata dalla Commissione Giudicatrice. Nel caso di mancata approvazione da parte del Consiglio i concorrenti non potranno vantare alcuna richiesta o diritto.

In caso di rinuncia di un vincitore della selezione, Medio Chiampo potrà procedere a chiamare altro idoneo, seguendo l'ordine di merito della graduatoria risultante dalla procedura selettiva.

#### **8. VERIFICA REQUISITI E IDONEITA':**

Per la stipula del contratto di lavoro, l'azienda provvederà ad effettuare la visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazione al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica.

#### **9. INFORMATIVA :**

##### **Trattamento dei dati personali:**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 la società Medio Chiampo informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione.

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

#### **10. DISPOSIZIONI FINALI:**


La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando.

Responsabile del procedimento : dott. Luigi Culpo – direttore generale.

**Il presente Avviso di selezione, il modulo per la domanda e il modello "curriculum vitae europeo" sono disponibili presso gli uffici della sede amministrativa di Via Generale Vaccari n. 18 a Montebello Vicentino previa richiesta al num. di tel.: 0444-648398-int. 3 oppure all'indirizzo di posta elettronica: [carlopellizzaro@mediochiampo.it](mailto:carlopellizzaro@mediochiampo.it)**

Montebello, li 28 febbraio 2019

MEDIO CHIAMPO SRA  
Il Direttore Generale  
Culpo dott. Luigi



**Allegato 1 – MODULO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA**

Spett.le  
Medio Chiampo Spa  
Via Generale Vaccari n. 18  
36054 Montebello Vicentino (VI)

Il/La sottoscritto/a: \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

**Chiede**

di partecipare alla selezione, con preselezione, valutazione titoli, prove scritte selettive e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato con CCNL Federgasacqua di :

- Nr. 1 manutentore per la conduzione e manutenzione impianti presso l'impianto di depurazione di Montebello Vicentino".

Con la presente domanda

**dichiaro**

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.:

1. di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_;
2. in possesso di cittadinanza \_\_\_\_\_;
3. di essere residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

**4. di essere in possesso dei requisiti generali e titoli minimi specifici previsti dall'avviso di ricerca selettiva di personale e di essere disponibile a lavorare anche come operaio turnista anche in periodi di usuali ferie estive ed invernali, come specificato nell'avviso;**

5. di non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o passivo;
6. di non essere stato destituito dall'impiego presso la pubblica amministrazione;
7. la vericità di quanto dichiarato e riportato nell'allegato Curriculum vitae;
8. di essere in stato di disoccupazione/ mobilità  
di NON essere in stato di disoccupazione/ mobilità
9. sussiste non sussiste grado di parentela entro il IV grado con i membri della Commissione
10. di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e nelle forme previste dall'avviso di selezione.

Allego alla domanda di partecipazione i seguenti documenti:

1. Curriculum vitae "formato europeo" debitamente sottoscritto;
2. fotocopia carta di identità (o altro documento di riconoscimento);
3. eventuali altri attestati (elencare quelli allegati): 1) \_\_\_\_\_  
2) \_\_\_\_\_ 3) \_\_\_\_\_  
4) \_\_\_\_\_ 5) \_\_\_\_\_  
6) \_\_\_\_\_ 7) \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome	
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	

Nazionalità	
-------------	--

Data di nascita	
-----------------	--

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a)	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

• Date (da – a)	
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	
• Qualifica conseguita	
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

**CAPACITÀ E COMPETENZE****PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**CAPACITÀ E COMPETENZE****RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

**CAPACITÀ E COMPETENZE****ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

**CAPACITÀ E COMPETENZE****TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

**CAPACITÀ E COMPETENZE****ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

*Competenze non precedentemente indicate.*

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

SPAZIO  
ANNULLATO